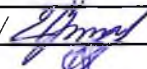


	Федеральное агентство воздушного транспорта
	Иркутский филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный технический университет гражданской авиации» (МГТУ ГА)
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА
	СМК-ПВД/27-11/251-2


Утверждено
приказом директора
Иркутского филиала МГТУ ГА
10.09.2021 г. № 89-1/П

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА

ПОЛОЖЕНИЕ
о предотвращении и урегулировании конфликта интересов
в Иркутском филиале МГТУ ГА


Иркутск 2021

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/ Подпись</i>	<i>Дата</i>
<i>Разработал</i>	Зам. директора – начальник УВСиПР	Нуртисова Е.М./ 	31.08.2021
<i>Проверил</i>	Начальник отдела МиЛАР	Вишнякова А.А./ 	31.08.2021
<i>Согласовали</i>	Ведущий юристконсульт УЭХД	Иванова Ю.Б./ 	31.08.2021
<i>Версия: 1.0</i>		КЭ: _____ УЭ № _____	Стр.1 из 10

	Иркутский филиал МГТУ ГА
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА
	СМК-ПВД/27-11/251-2


Содержание

	стр.
Предисловие	3
1. Общие положения.....	4
2. Круг лиц, попадающих под действие положения	4
3. Основные принципы управления конфликтом интересов.....	4
4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов.....	5
5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником университета и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов	5
6. Заключительные положения	7
Лист согласования	8
Лист ознакомления	9
Лист регистрации изменений	10

	Иркутский филиал МГТУ ГА
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА
	СМК-ПВД/27-11/251-2

Предисловие

1. РАЗРАБОТАНО заместителем директора – начальником УВСиПР.
2. ВНЕСЕНО заместителем директора – начальником УВСиПР.
3. ПРИНЯТО решением Ученого совета Иркутского филиала МГТУ ГА, протокол от 31.08.2021 г. № 1.
4. УТВЕРЖДЕНО И ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ приказом директора Иркутского филиала МГТУ ГА от 10.09.2021 г. № 89-1/П.
5. ВВОДИТСЯ В ПЕРВОЙ РЕДАКЦИИ.

	Иркутский филиал МГТУ ГА
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА
	СМК-ПВД/27-11/251-2

1. Общие положения

1.1 Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА (далее - университет) разработано в целях определения системы мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, возникающих у работников университета в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника университета влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей или при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами университета, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации университета.

Под личной заинтересованностью работника понимается материальная или иная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на исполнение им должностных (трудовых) обязанностей.

1.3 Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральными законами РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»; от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами.

2. Круг лиц, попадающих под действие положения

2.1. Действие настоящего положения распространяется на всех работников университета вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, а также на физических лиц, сотрудничающих с университетом на основе гражданско-правовых договоров.


3. Основные принцип управления конфликтом интересов

3.1. В основу работы по управления конфликтом интересов положены следующие принципы:

3.1.1 Обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов.

3.1.2. Индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование.

3.1.3. Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования.

	Иркутский филиал МГТУ ГА
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА
	СМК-ПВД/27-11/251-2

3.1.4. Соблюдение баланса интересов университета и работника при урегулировании конфликта интересов.

3.1.5. Защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) университетом.

4. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

4.1. В настоящем Положении закреплены следующие обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

4.1.1. При принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами университета без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей.

4.1.2. Избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов.

4.1.3. Раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов.

4.1.4. Содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

5. Порядок раскрытия конфликта интересов работником университета и порядок его урегулирования, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

5.1. В соответствии с условиями настоящего Положения устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

5.1.1. Раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу.

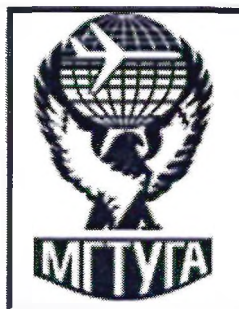
5.1.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность.

5.1.3. Разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

5.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

5.3. Должностное лицо, ответственное за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов назначается членами рабочей группы по противодействию коррупции.

5.4. Рабочая группа по противодействию коррупции берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть



Иркутский филиал МГТУ ГА

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА

СМК-ПВД/27-11/251-2

тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

5.5. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является или не является возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

5.6. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

5.7. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

5.7.1. Ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника.

5.7.2. Добровольный отказ работника университета или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов.

5.7.3. Пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника.

5.7.4. Временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями.

5.7.5. Перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов.

5.7.6. Передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление.

5.7.8. Отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

5.7.9. Увольнение работника из университета по инициативе работника.

5.7.10. Увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

5.8. Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности университета и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

5.9. При разрешении имеющегося конфликта интересов следует выбрать наиболее «мягкую» меру урегулирования из возможных с учетом существующих обстоятельств. Более жесткие меры следует использовать только в случае, когда это вызвано реальной необходимостью или в случае, если более «мягкие» меры оказались недостаточно эффективными. При принятии решения о выборе



Иркутский филиал МГТУ ГА

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА

СМК-ПВД/27-11/251-2


конкретного метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам университета.

5.10. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Заключительные положения

6.1. Нормы настоящего Положения могут быть изменены, уточнены или дополнены в процессе образовательной и административно-хозяйственной деятельности на основании решения Ученого совета Иркутского филиала МГТУ ГА и введены в действие приказом директора филиала.

6.2. Все вносимые изменения регистрируются в листе регистрации изменений, являющемся приложением к настоящему Положению.

	Иркутский филиал МГТУ ГА
	Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА
	СМК-ПВД/27-11/251-2

Лист согласования

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА составила:


Заместитель директора –

начальник УВСиПР


 _____ Е.М. Нурписова 31.08.2024
 (подпись) (дата)

СОГЛАСОВАНО:

Ведущий юрисконсульт УЭХД


 _____ Ю.Б. Иванова 31.08.2024
 (подпись) (дата)



Иркутский филиал МГТУ ГА

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА

СМК-ПВД/27-11/251-2

Лист ознакомления

Должность	ФИО	Дата	Подпись



Иркутский филиал МГТУ ГА

Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Иркутском филиале МГТУ ГА

СМК-ПВД/27-11/251-2

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения измене- ния	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись, ответственного за внесение изменений
	изменен- ного	нового	изъяттого				